

## TARTALMI ÖSSZEFOGLALÓ

### **a köznevelésben foglalkoztatottak jogállásáról és egyes kapcsolódó törvények módosításáról**

A köznevelés közszolgálat, amely – a gyermek mindenképp felett álló érdekének, és az Alaptörvény XI. cikkében foglalt művelődéshez való jog, az Alaptörvény XVI. cikkében foglalt védelemhez és gondoskodáshoz való jog, valamint a tanszabadsághoz való jog maradéktalanul érvényre juttatása mellett – a felnövekvő nemzedék érdekében a magyar társadalom hosszú távú fejlődésének feltételeit teremti meg.

Mindezekkel szoros összefüggésben – különös figyelemmel arra, hogy korszerű tudást biztosító, hatékony, a bizalom erősítésére alkalmas köznevelési rendszer működtetéséhez elengedhetetlen a köznevelésben foglalkoztatottak jogviszonyának újragondolt szabályozása, valamint tevékenységük anyagi és erkölcsi elismerése, a munkavégzés és a családi élet összeegyeztethetőségének elősegítése – társadalmi megbecsültségüket kifejezendő az előterjesztő új jogállási törvény megalkotására tesz javaslatot.

Az új jogállásként a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyt bevezető törvény a köznevelés működésének sajátosságaihoz igazodó, az életkor és a szolgálati idő helyett a teljesítményt előtérbe helyező foglalkoztatási szabályozást teremt. Ennek keretében új, sávos bérrendszert kíván bevezetni, előtérbe helyezi a teljesítményalapú besorolást, optimalizálja az előmenetelt, valamint lehetőséget biztosít a munkavállaló és a munkáltató számára a teljesítményalapú bérezésre.

A javaslat növelni kívánja a munkáltatók önállóságát a feladatok ellátásában, és megteremti annak lehetőségét, hogy a szülők – igényük esetén – fokozottabban támaszkodhassanak a köznevelés intézményrendszerére.

Az előterjesztés megváltoztatja a 2013-ban bevezetett pedagógus előmeneteli rendszert, a fokozatok egymásra épülésének megtartása mellett az eddiginél lényegesen rövidebb idő elteltével is lehetővé teszi a magasabb fokozatba lépést. Mindez azt eredményezi, hogy megfelelő teljesítmény esetén a foglalkoztatott gyorsabban halad előre az életpályán és magasabb bérezésre is jogosulttá válik. Egyúttal a Pedagógus II. fokozat megszerzése önkéntessé válik, ha valamelyik pedagógus az előmenetel lehetőségével nem kíván élni, azt jogszabály a jövőben nem írja elő.

A törvény szétválasztja a nevelő-oktató munkát segítő munkaköröket, a döntően pedagógiai feladatokat ellátókat bevonva az új köznevelési foglalkoztatotti jogviszony hatálya alá. A további segítő munkakörökben foglalkoztatottak a jövőben a munka törvénykönyve szerinti jogviszonyban kerülnek foglalkoztatásra.